

Van Baarsen Buisleidingen BV

CO₂ reductiedoelstellingen en Reductie plan 2016-
2020

Conform niveau 3 op de CO₂-prestatieladder



Inhoudsopgave

| | | | |
|------|---------------------------------------|---|--|
| 1 | Inleiding | 3 | |
| 1.1. | Doelstellingen | | 4 |
| 1.2. | Doelstellingen 2016 - 2020 | | 4 |
| 1.3. | CO2 projecten | | 4 |
| 2 | Sub-doelstellingen | 4 | |
| 2.1. | Subdoelstelling kantoor en werkplaats | | 4 |
| 2.2. | Subdoelstelling leaseauto's | | 4 |
| 2.3. | Subdoelstelling bedrijfsmiddelen | | 5 |
| 3 | Maatregelen | 5 | |
| 3.1. | Maatregelen kantoor en werkplaats | | 5 |
| 3.2. | Maatregelen leaseauto's | | Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd. |
| 3.3. | Maatregelen bedrijfsmiddelen | | Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd. |

1 Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstellingen en het Plan van Aanpak om te komen tot deze reductiedoelstellingen van Van Baarsen Buisleidingen BV gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens de eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Als onderdeel van het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, staat bij Van Baarsen Buisleidingen B.V. het CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten hoog in het vaandel. Het wordt steeds noodzakelijker om dit MVO-beleid voor opdrachtgevers en samenwerkingspartners inzichtelijk te maken. Daarom heeft Van Baarsen Buisleidingen B.V. in 2012 besloten zich te certificeren voor de CO₂-Prestatieladder. Met deze certificering heeft Van Baarsen Buisleidingen B.V. doelstellingen bepaald op basis van inzicht in de eigen CO₂-emissies en wordt het duurzame handelen van alle medewerkers gestimuleerd en geborgd in de organisatie.

Energie transitie

De aanleg van kabels, buizen en leidingen is een bottleneck in een zeer belangrijk aandachtspunt in de energie transitie, wellicht wel de allerbelangrijkste. Het inpassen van nieuwe elektriciteitskabels, het verwijderen van gasleidingen en het aanleggen van bijvoorbeeld warmte-koude leidingen kan de energietransitie niet plaatsvinden. Dit is een dubbele uitdaging, enerzijds speelt Van Baarsen Buisleidingen B.V. een belangrijke rol in deze transitie en anderzijds heeft Van Baarsen Buisleidingen B.V. de noodzaak om ook een bijdrage te leveren aan de CO₂ reductiedoelstellingen. Hiervoor is innovatie nodig.

Van Baarsen Buisleidingen BV presenteert hier de doelstelling, die in hoofdstuk 2 verder worden opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in overleg met het management, die hieraan ook zijn goedkeuring heeft gegeven. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar gereviewed.

Eisen 3.B.1, 4.B.1 en 5.B.1 van de CO₂-Prestatieladder (Handboek versie 3.0) vragen om een plan van aanpak voor de reductiedoelstellingen en maatregelen. Dit plan van aanpak geeft invulling aan deze eisen. Eis 4.A.2 vraagt om een kwaliteitsmanagementplan. Van Baarsen Buisleidingen B.V. maakt gebruik van de GHG Protocol Scope 3 Standard (App C, checklist C1) checklist om hier invulling aan te geven. Van Baarsen Buisleidingen B.V. heeft het kwaliteitsmanagementplan geïntegreerd in dit Plan van aanpak. Daarnaast wordt in de Rapportage emissie inventaris specifiek aandacht besteed aan het checken en verbeteren van de gehanteerde data voor de inventaris. Het kwaliteitsmanagementsysteem van Van Baarsen Buisleidingen B.V. wordt elk jaar getoetst voor de ISO 9001 certificering. De CO₂-Prestatieladder is ook een certificering. Beide hebben een jaarprogramma, een actielijst en een verantwoordelijk persoon nodig. Het is dan ook niet meer dan logisch om de cyclus voor deze twee certificeringen aan elkaar te koppelen en in één efficiënte beheer cyclus te borgen. De CO₂- Prestatieladder wordt op deze wijze opgenomen in de PDCA-cyclus voor het huidige ISO 9001 kwaliteitssysteem, zodat continue verbetering op het geheel kan plaatsvinden. Deze visie van Van Baarsen Buisleidingen B.V. is dan ook dat beide systemen worden gezien als één geheel dat optimaal aansluit bij de MVO doelstellingen. Om de emissie in alle scopes (scope 1, 2 en ook scope 3) ieder jaar beter in beeld te krijgen wordt door het kwaliteitsteam opgepakt hoe het verzamelen van informatie en het monitoren kan worden verbeterd. In de halfjaarlijkse Plan-Do-Check-Act cyclus waarin voortgangsrapportages worden opgesteld, reductiedoelstellingen worden geëvalueerd en eventueel bijgesteld zal ook de verbetering van de inventarisatie worden meegenomen. Ook wordt de beschikbaarheid van

informatie over de verschillende ketens meegewogen bij de maatregelen die worden genomen. De borging hiervan wordt weergegeven in de jaarplanning van de KAM-afdeling.

1.1. Doelstellingen

De reductie doelstelling van Van Baarsen Buisleidingen is centraal in het managementsysteem opgenomen. Deze bedraagt een reductie van 65% in 2045 (t.a.v. 2014). Om dit te bereiken zullen jaarlijks verschillende activiteiten plaatsvinden. Het doel van een ambitieuze doelstelling is dat langzaam de organisatie kantelt naar minder energiegebruik, door innovatieve oplossingen te bieden. Wij bieden niet alleen innovatieve oplossingen voor onze klanten, maar ook intern.

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal FTE dat per 31 december van het jaar in dienst is van Van Baarsen Buisleidingen BV.

1.2. Doelstellingen 2016 - 2020

De doelstelling voor 2020 is het verlagen van de CO₂ emissies met 5% voor scope 1 en 5% voor scope 2. Op basis van de voortgang in 2020 zullen nieuwe maatregelen worden genomen om de doelstelling van een CO₂ reductie van 65% in 2045 te behalen.

1.3. CO₂ projecten

Op basis van de certificering voor de CO₂-Prestatieladder heeft Van Baarsen Buisleidingen B.V. geen projectopdrachten verkregen met gunningsvoordeel.

2 Sub-doelstellingen

Elke doelstelling per scope wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

Subdoelstelling kantoor en werkplaats

Van Baarsen Buisleidingen BV reduceert de CO₂ uitstoot van de gebruikte elektrische energie van kantoren en werkplaats door inkoop van SMK gecertificeerd energie. (scope 2)

| | |
|--------------------|---|
| Maatregelen | - Met ingang van Q2 2014 wordt groene stroom met Garanties van Oorsprong ingekocht. (Q2 -2018 gecontroleerd en nog steeds operationeel) |
|--------------------|---|

Van Baarsen Buisleidingen BV reduceert de CO₂ uitstoot van de gebruikte elektrische energie van kantoren en werkplaats met 2% door gedragsverandering te stimuleren. (scope 2)

| | |
|--------------------|--|
| Maatregelen | - Door middel van diverse toolboxes zal iedereen binnen VBB worden gestimuleerd om energie te besparen |
|--------------------|--|

Van Baarsen Buisleidingen BV reduceert het electra verbruik van de werkplaats en kantoor met 5%. (scope 1)

| | |
|--------------------|---|
| Maatregelen | - Het aanbrengen van led verlichting in kantoor en werkplaats |
|--------------------|---|

2.1. Subdoelstelling leaseauto's

Van Baarsen Buisleidingen BV reduceert het lease-autoverbruik met 2%. (scope 1)

| | |
|--------------------|--|
| Maatregelen | - Alleen leaseauto's met A en B label aanschaffen; |
|--------------------|--|

- | |
|--|
| - Bestuurders lease auto's stimuleren om brandstof verbruik terug te dringen |
|--|

2.2. Subdoelstelling bedrijfsmiddelen

Van Baarsen Buisleidingen BV reduceert het energieverbruik van de overige bedrijfsmiddelen met 3%. (scope 1)

| | |
|--------------------|---|
| Maatregelen | - Inzet van zuinige en eventueel hybride graafmachines - Inzet van materieel in zuinigste klasse |
|--------------------|---|

3 Maatregelen

Elke maatregel wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

3.1. Maatregelen kantoor en werkplaats

Maatregel: Gedrag medewerkers veranderen door overleg en rondsturen van tips

| | |
|--------------------------|---|
| Actieplan | In werkoverleg aandacht besteden aan wat de medewerkers zelf kunnen doen aan energiebesparing. Toolboxen maken met de intentie om gedragsverandering te realiseren. |
| Verantwoordelijke | KAM |
| Middelen | Toolboxen |
| KPI's | Realiseren van bewustwording en gedragsverandering bij de medewerkers. |

Maatregel: Energieverbruik van hardware (monitor, printer)

| | |
|--------------------------|--|
| Actieplan | Instellingen van bepaalde apparaten aanpassen. Bewust maken van de medewerkers over het onnodig gebruik. |
| Verantwoordelijke | Directie – KAM |
| Middelen | Toolboxen, overleggen, mail |
| KPI's | Overstappen tot energievriendelijker gebruik. |

Maatregel: Plaatsen van bewegingssensoren en uitvoer verlichtingsplan

| | |
|--------------------------|---|
| Actieplan | Vervangen van conventionele verlichting kantoren door LED verlichting. Plaatsen van bewegingssensoren |
| Verantwoordelijke | Directie |
| Middelen | Informatie leveranciers, budget |